



ROYAL THAI AIR FORCE

# กำหนดแนวทางการพัฒนาการสื่อสารยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

สัมมนาที่ ๑

ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN

# กลุ่มที่ ๑

๑. น.อ.ธีทัต นิตยสุทธิ ประธาน
๒. น.อ.สุรชาติ ภาณุวรรณ รองประธาน
๓. น.อ.วิภาชวิทย์ โพธิ์มณี
๔. น.อ.ธีระพงษ์ ปัตนา
๕. น.อ.อัครเดช บัวประดิษฐ์ เลขา ฯ
๖. น.อ.ธนะพงศ์ ปรมภาพร
๗. น.อ.ศักรินทร์ ไชยวาน
๘. น.อ.บัณฑิต ประสงค์กิจ
๙. น.อ.จริน ปราบศรีภูมิ
๑๐. น.อ.วาริท รามโกมุต
๑๑. น.อ.วัฒนา บัวชุม
๑๒. น.อ.วิทวัส ครองธานินทร์
๑๓. น.อ.พลกฤษณ์ ทวีวัฒน์

ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN

## การปฏิบัติสัมมนา กลุ่ม ๑

แนวทางพัฒนาการสื่อสารจุดมุ่งหมายทางยุทธศาสตร์/ทิศทางการองค์กรตามยุทธศาสตร์

แนวทางพัฒนาการสื่อสารกรอบแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

แนวทางพัฒนาการสื่อสารกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

- ๑ คณะทำงานพัฒนายุทธศาสตร์ ทอ.สื่อสารเนื้อหาจุดมุ่งหมายทางยุทธศาสตร์ได้ครบถ้วนและใช้ช่องทางการสื่อสารได้เหมาะสมหรือไม่อย่างไร
- ๒ หน่วยรับการสื่อสาร (นขต.ทอ., หน่วยดำเนินการโครงการ/งาน/กิจกรรมรองรับกลยุทธ์ย่อย, ข้าราชการสัญญาบัตร) ได้รับข่าวสารจุดมุ่งหมายทางยุทธศาสตร์





๑. การประชุมชี้แจงในโอกาสต่างๆ
๒. เว็บไซต์กองทัพอากาศ/หน่วยงาน
๓. การอบรม/สัมมนา (โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ)

เหตุผลประกอบการพิจารณา

การประชุมชี้แจง ส่วนใหญ่จะง่ายในการสั่งการ เนื่องจากผู้เข้าร่วมประชุมจะเป็น หน.หน่วย ที่จะเป็นผู้ถ่ายทอดและสั่งการต่อ มีหลักฐานเป็นทางการ เช่น บันทึกการประชุม การสั่งการ และการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน ,การสั่งการทำให้เกิดการค้นหาข้อมูลจากเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องเพื่อค้นหารายละเอียดเพิ่มเติม หลังจากนั้นเมื่อเกิดปัญหาข้อสงสัยหรือต้องการรายละเอียดความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น จึงต้องจัดให้มีการอบรม สัมมนา ที่มีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากกรมฝ่ายอำนวยการที่เกี่ยวข้อง เป็นชุด Mobile Team



ROYAL THAI AIR FORCE



- ๑. นขต.ทอ.
  - ๒. หน่วยดำเนินการโครงการ/งาน/กิจกรรมรองรับกลยุทธ์ย่อย
  - ๓. **ข้าราชการทุกคน**
- ระดับการรับรู้ในปัจจุบัน  
หน่วย/ผู้รับข่าวสาร ในระดับ น.สัญญาบัตร ขึ้นไปมีการรับรู้  
เนื้อหาข่าวสารอย่างครบถ้วน

ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN

## การปฏิบัติสัมมนา กลุ่ม ๑

แนวทางพัฒนาการสื่อสารจุ่มงหมายทางยุทธศาสตร์/ทิศทางองค์กรตามยุทธศาสตร์

แนวทางพัฒนาการสื่อสารกรอบแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

แนวทางพัฒนาการสื่อสารกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

- ๑ คณะทำงานพัฒนายุทธศาสตร์ ทอ.สื่อสารเนื้อหากรอบแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้ครบถ้วนและใช้ช่องทางการสื่อสารได้เหมาะสมหรือไม่อย่างไร
- ๒ หน่วยรับการสื่อสาร (นขต.ทอ., หน่วยดำเนินการโครงการ/งาน/กิจกรรมรองรับกลยุทธ์ย่อย, ข้าราชการสัญญาบัตร) ได้รับข่าวสารกรอบแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพียงพอหรือไม่อย่างไร





ROYAL THAI AIR FORCE



- ๑. การอบรม/สัมมนา
  - ๒. เว็บไซต์กองทัพอากาศ/หน่วยงาน
  - ๓. เอกสารยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ
- เหตุผลประกอบการพิจารณา**
- เนื้อหามีรายละเอียดมาก มีความลึก ต้องใช้การชี้แจงจากผู้ที่มีความเข้าใจ วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ สายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหน่วยจะต้องกระตุ้นให้ข้าราชการเกิดความอยากเรียนรู้แล้วไปสืบค้นรายละเอียดเนื้อหา จากเว็บไซต์ และ เอกสารยุทธศาสตร์เพิ่มเติม

ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN



ROYAL THAI AIR FORCE



- ๑. นขต.ทอ.
  - ๒. หน่วยดำเนินการโครงการ/งาน/กิจกรรมรองรับกลยุทธ์ย่อย
  - ๓. **ข้าราชการทุกคน**
- ระดับการรับรู้ในปัจจุบันหน่วย/ผู้รับข่าวสาร ในระดับ น. สัตยญาบัตร ขึ้นไปมีการรับรู้เนื้อหาข่าวสารอย่างครบถ้วน

ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN



## การปฏิบัติสัมมนา กลุ่ม ๑

แนวทางพัฒนาการสื่อสารจุดมุ่งหมายทางยุทธศาสตร์/ทิศทางองค์กรตามยุทธศาสตร์

แนวทางพัฒนาการสื่อสารกรอบแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

แนวทางพัฒนาการสื่อสารกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

- ๑ คณะทำงานจัดทำแผนแม่บท ทอ.สื่อสารเนื้อหาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้ครบถ้วนและใช้ช่องทางการสื่อสารได้เหมาะสมหรือไม่อย่างไร
- ๒ หน่วยรับการสื่อสาร (นขต.ทอ.รับผิดชอบกลยุทธ์, นขต.ทอ.รับผิดชอบตัวชี้วัดกลยุทธ์, นขต.ทอ.เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดกลยุทธ์, หน่วยดำเนินการโครงการ/งาน/กิจกรรมรองรับกลยุทธ์ย่อย) ได้รับข่าวสารการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพียงพอหรือไม่อย่างไร



๑. หนังสือราชการ
๒. การประชุมชี้แจงในโอกาสต่างๆ
๓. การอบรม/สัมมนา

**เหตุผลประกอบการพิจารณา**

- เนื้อหามีรายละเอียดมาก และเป็นเนื้อหาที่มีชั้นความลับ และมีความเป็นทางการสูง ซึ่งต้องมีการสั่งการที่เป็นทางการจึงต้องสื่อสารทางหนังสือราชการที่เป็นอนุมัติสั่งการให้หน่วยเกี่ยวข้องปฏิบัติ จากนั้นต้องมีการประชุมหน่วยเกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ เช่น การประชุม ทอ. หรือ การประชุม ผสร.ทอ.เป็นต้น เมื่อ นขต.ทอ.ที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจแนวทางปฏิบัติแล้ว หน่วยต้องมีการจัดอบรม สัมมนา ให้ นขต.ของ นขต.ทอ.ย่อยลงไป ที่เป็นหน่วยรับผิดชอบโดยตรงให้มีความเข้าใจอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงชั้นความลับของเนื้อหาด้วย



ROYAL THAI AIR FORCE



- ๑. นขต.ทอ.รับผิดชอบกลยุทธ์
  - ๒. นขต.ทอ.รับผิดชอบตัวชี้วัดกลยุทธ์
  - ๓. นขต.ทอ.เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดกลยุทธ์
  - ๔. หน่วยดำเนินการโครงการ/งาน/กิจกรรมรองรับกลยุทธ์ย่อย
- ระดับการรับรู้ในปัจจุบัน**
- การสื่อสารเป็นทางการสูง และมีการร่วมคิดทบทวนกับหน่วยเกี่ยวข้องอย่างละเอียดถี่ถ้วนแล้วในระดับหน่วยมิใช่ระดับบุคคล ดังนั้นหน่วยที่เกี่ยวข้องจะรับรู้เนื้อหาผ่านการสื่อสารเป็นอย่างดี

ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN





ROYAL THAI AIR FORCE

# กำหนดแนวทางการสื่อสารยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

สัมมนาที่ ๑

ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN