



**นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ
ประจำปี พ.ศ.2566**

พลอากาศเอก อลงกรณ์ วัฒนธร



ปณิธาน





สานต่อ สร้างขวัญ พัฒนา

พลอากาศเอก อลงกรณ์ วัฒนรท
ผู้บัญชาการทหารอากาศ





นโยบายเพื่อพัฒนากลุ่มกองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air Force)

1

คนคุณภาพ (Quality People)

2

การข่าวที่มีคุณภาพ (Superior Intelligence, Surveillance and Reconnaissance)

3

กำลังรบทางอากาศที่มีคุณภาพ (Cutting Edge Air Power)

4

การส่งกำลังบำรุงที่ต่อเนื่อง (Uninterrupted Logistics)

5

เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย (Modernized Information Technology)

6

การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มขีดความสามารถ (Quality Civic Actions)

7

ข้าราชการมีความสุขด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพและมีสิ่งแวดล้อมที่ดี (Supreme Morale)



คนคุณภาพ (Quality People)

1.1 บริหารจัดการกำลังพลตามนโยบายกระทรวงกลาโหมให้มี **ปริมาณและคุณภาพที่เหมาะสม** อีกทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนากำลังพลให้มี **ทักษะการทำงานได้หลากหลาย (Multi-Skill)** นำไปสู่การเป็น **สหวิชาชีพ (Multidisciplinary)** ด้วย **การหมุนเวียนเปลี่ยนงาน (Job Rotation)** ให้กำลังพลสามารถปฏิบัติงานได้ทั้งส่วนกำลังรบ และสนับสนุนการรบ เพื่อรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ ทั้งนี้ ต้องมีการนำระบบการประเมินมาใช้ในการพัฒนากำลังพลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม





คนคุณภาพ (Quality People)

1.2 เสริมสร้างให้กำลังพลมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเปี่ยมไปด้วย **ความสุข** ด้วยหลัก **สุขกาย สุขใจ**

สุขจิต และสุขสังคม ตั้งแต่เข้ารับราชการ ระหว่างรับราชการ จนกระทั่งเกษียณอายุราชการ เพื่อให้มีความมั่นคงในชีวิตและมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ





คนคุณภาพ (Quality People)

1.3 ยกระดับ **คุณภาพชีวิตทหารกองประจำการ** ด้วยการดูแลให้ได้รับสิทธิ สวัสดิการ รวมถึงปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ปฏิบัติงาน สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน และจงใจให้เข้ารับราชการในกองทัพหลังจากปลดประจำการ

1.4 สร้างเสริมให้กำลังพลมี **สุขภาพที่ดี** และมี **ความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน** ได้อย่างมีประสิทธิภาพ





การข่าวที่มีคุณภาพ (Superior ISR)

2.1 พัฒนา **บุคลากรด้านการข่าวกรอง** และ **ระบบสนับสนุนงานด้านการข่าวกรอง**
การเฝ้าตรวจและการลาดตระเวน (ISR) ให้ตอบสนองต่อสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงทั้งในปัจจุบัน
และแนวโน้มในอนาคต

2.2 พัฒนา **ระบบฐานข้อมูลข่าวกรอง** ให้เพียงพอและมีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการ
หลายมิติ (Multi Domain Operations : MDO) ของกองทัพอากาศ และเตรียมการมุ่งสู่การเป็นระบบอัตโนมัติ รวมถึง
สามารถสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านการข่าวกรองร่วมของชาติตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ





การข่าวที่มีคุณภาพ (Superior ISR)

2.3 บุคลากร **เครื่องมือรวบรวมข่าวสารในทุกมิติปฏิบัติการ** เพื่อให้ได้ผลผลิตข่าวกรอง การเฝ้าตรวจและการลาดตระเวน (ISR) ที่มีคุณภาพตอบสนองต่อการปฏิบัติการของกองทัพอากาศและหน่วยงาน ด้านความมั่นคงภายในประเทศ ทั้งการปฏิบัติการรบและมีใช้การรบ สามารถแจ้งเตือนภัยคุกคามได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อสถานการณ์





การข่าวที่มีคุณภาพ (Superior ISR)

2.4 ดำเนินนโยบายด้านความสัมพันธ์กับ **ประเทศกลุ่มอาเซียน** โดยเฉพาะประเทศที่มีอาณาเขตติดต่อกัน รวมถึง **ประเทศมหาอำนาจและมิตรประเทศอย่างสมดุล** บนพื้นฐานของการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่ **ความมั่นคงในภูมิภาค (Regional Security)**





กำลังรบทางอากาศที่มีคุณภาพ (Cutting Edge Air Power)

3.1 สานต่อและขับเคลื่อนกองทัพอากาศสู่ความทันสมัย (Air Force Modernization) โดยเฉพาะการเตรียมการรองรับ **อากาศยานซึ่งใช้เทคโนโลยีการบินที่ทันสมัย** ได้แก่ เครื่องบินขับไล่โจมตีทดแทน

3.2 พัฒนา **ระบบการฝึกศึกษาของศิษย์การบินและนักบินกองทัพอากาศ** ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลทางทหาร สอดคล้องกับความทันสมัยของเทคโนโลยีการบิน และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value)





กำลังรบทางอากาศที่มีคุณภาพ (Cutting Edge Air Power)

3.3 เสริมสร้างขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศให้เป็น **ศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตี** **ขั้นก้าวหน้า** และ **การพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ**

3.4 พัฒนา **ระบบงานวิจัยและพัฒนาการทหาร** ตามแนวทางการบูรณาการงบประมาณวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางทหารของกระทรวงกลาโหม เพื่อให้สามารถนำไปสู่การผลิตและบรรจุใช้งานในอัตราของเหล่าทัพ และลดการพึ่งพาการนำเข้าจากต่างประเทศ ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือกับสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ในการวิจัยและพัฒนายุทธโธปกรณ์หลักของกองทัพอากาศ





ขีดความสามารถของอากาศยานที่บรรจุประจำการ และวางแผนจะเข้าบรรจุประจำการในห้วงปีงบประมาณ 65 - 66



DA-42MNG + LiDAR



Dominator XP



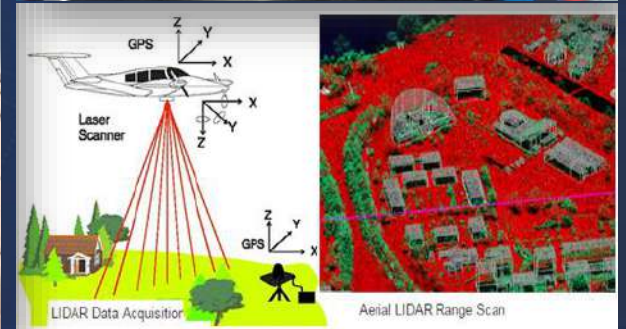
ATR72-600



T-6C and AT-6TH



เครื่องบิน DA-42 MNG พร้อมกล้อง LiDAR



Light Detection And Ranging (LiDAR) เป็นกล้องที่สามารถนำมาสร้างแผนที่

ได้หลากหลายรูปแบบ เช่น จำลองโมเดลเมือง สร้างภูมิประเทศ ถนน, วิเคราะห์พื้นที่ทางการเกษตร, ป้องกันการเกิดภัยพิบัติ โดยที่สามารถจำแนกวัตถุต่าง ๆ ได้อย่างแม่นยำ

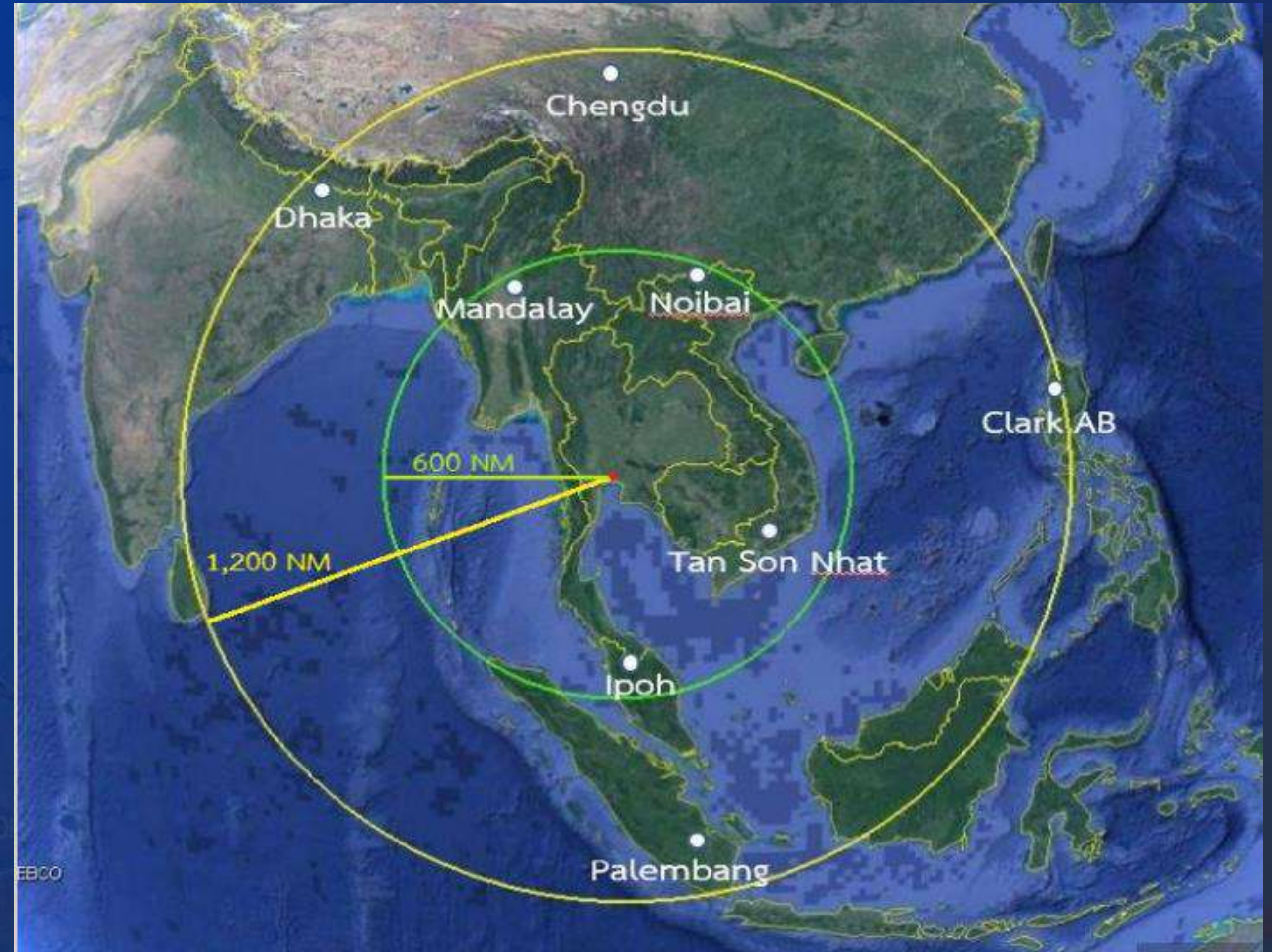


เครื่องบินลำเลียงแบบ ATR72-600



	2022				2023	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
NO.1 (MSN 1730)	→			→	→	
No.2 (MSN 1735)	→			→	→	
No.3 (MSN 1746)	→			→	→	→

จัดหาจำนวน 3 เครื่อง
ทยอยส่งมอบ พ.ย.65 - ก.พ.66



พิสัยการบิน 1,200 ไมล์ทะเล ครอบคลุมประเทศต่าง ๆ
ในภูมิภาคอาเซียน



ระบบอากาศยานไร้คนขับพิสัยกลางแบบ Dominator XP



ระบบสามารถปฏิบัติการได้เป็นระยะเวลานานและต่อเนื่อง และสามารถถ่ายภาพได้หลากหลายรูปแบบ สามารถตรวจจับวัตถุได้อย่างแม่นยำ และสามารถถ่ายภาพในเวลากลางวันได้



เครื่องบินฝึก T-6C และเครื่องบินโจมตีเบา AT-6TH




T-6C จำนวน 12 เครื่อง
เริ่มทยอยส่งมอบใน พ.ย.65




AT-6TH จำนวน 8 เครื่อง
เริ่มทยอยส่งมอบใน ส.ค.66


Simulator



OFT




CPT



CBT

Software Test Bench



T-6C Simulator และอุปกรณ์ทดสอบระบบ



การส่งกำลังบำรุงที่ลื่นไหล (Uninterrupted Logistics)

4.1 จัดทำแผนการส่งกำลังและซ่อมบำรุงที่ถูกต้องและแม่นยำ โดยต้องสามารถพยากรณ์ความต้องการพัสดุอะไหล่ เพื่อเพิ่ม **ประสิทธิภาพการส่งกำลังและซ่อมบำรุง** โดยกำหนดหน่วยกำกับดูแล และ/หรือผู้ดูแลอากาศยานเฉพาะแบบอย่างเป็นระบบ

4.2 วางแผนการส่งกำลังพัสดุอะไหล่ที่ถูกต้องทันเวลา โดยต้องลดการสลับสับเปลี่ยนอะไหล่ (Cannibalization) อันจะนำไปสู่การเกิดสภาพอากาศยานบินไม่ได้เป็นระยะเวลานาน เนื่องจากขาดแคลนอะไหล่ ทั้งนี้ ให้ตรวจสอบและเร่งรัด **การฟื้นฟูอากาศยานจอดนาน (Hangar Queen)** ให้คืนสภาพโดยเร็วที่สุด





การส่งกำลังบำรุงที่ต่อเนื่อง (Uninterrupted Logistics)

4.3 ส่งเสริมการผลิตและใช้ **พลังงานทดแทน** รูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงานตามนโยบายของรัฐบาล

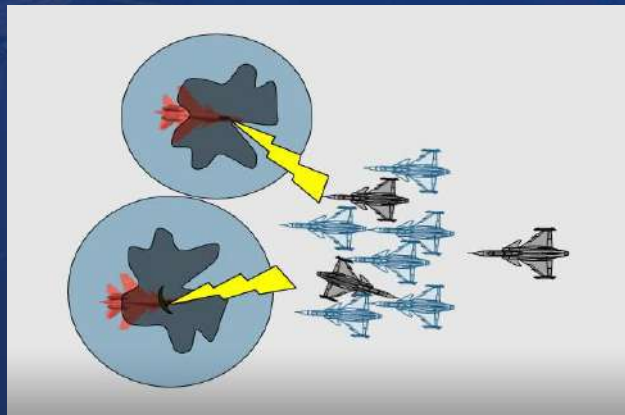




เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย (Modernized IT)

5.1 เสริมสร้างขีดความสามารถด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ในการปฏิบัติการทางอากาศ โดยริเริ่มการพัฒนา **สนามทดสอบและฝึกยุทธวิธีทางสงครามอิเล็กทรอนิกส์กองทัพอากาศ (Electronic Warfare Testing and Training Range)**

5.2 พัฒนา **ขีดความสามารถการปฏิบัติการด้านไซเบอร์** ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ทั้งในด้านกำลังพล เครื่องมือ องค์กรความรู้ และระบบบริหารจัดการ ด้วยการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อให้สามารถรองรับภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเร่งพัฒนา **ระบบจำลองยุทธ์ทางไซเบอร์ (Cyber Range)**





เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย (Modernized IT)

5.3 เสริมสร้างขีดความสามารถกำลังพลกองทัพอากาศให้มี **องค์ความรู้ในการปฏิบัติการข่าวกรองทางไซเบอร์ และการปฏิบัติการไซเบอร์เชิงรุก** รองรับการปฏิบัติการหลายมิติ และพัฒนาระบบบริหารจัดการข่าวกรองไซเบอร์ (Cyber Threat Intelligence : CTI) ตลอดจนจัดการฝึกบังคับบัญชาและสั่งการต่อสถานการณ์สมมุติด้านการป้องกันระบบสารสนเทศที่สำคัญของกองทัพอากาศจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

5.4 เตรียมโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รองรับการดำเนินการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของกองทัพอากาศ





การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)

6.1 พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ ยุทธโธปกรณ์ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุน **การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย** ให้ทันต่อสถานการณ์ ลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ ใน **การช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ** ทั้งในระดับ ทวีภาคีและพหุภาคี





การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)

6.2 สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยเฉพาะการจัดกิจกรรม
เชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อสังคมในรูปแบบ **จิตอาสา** ให้กับกลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ควบคู่กับ
การให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เพื่อสร้าง **จิตสำนึกในความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์**

DA-42 (1)





การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)

6.3 ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่เหมาะสมและทันต่อยุคสมัย เพื่อตอบสนองกลุ่มเป้าหมายได้อย่าง ถูกต้อง รวดเร็ว และทันเหตุการณ์ โดยเฉพาะ **การสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของทหาร** ในการปฏิบัติภารกิจเพื่อประชาชน และประเทศชาตินอกเหนือจากภารกิจการป้องกันประเทศ





การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ (Quality Civic Actions)

6.4 บุรณการและประสาน **ความร่วมมือกับทุกภาคส่วน** อย่างเป็นระบบ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ การพัฒนาประเทศ และการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ตามนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือ **ประชาชนเป็นเป้าหมายที่สำคัญ**





ข้าราชการมีความสุขด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพ และมีสิ่งแวดล้อมที่ดี (Supreme Morale)

7.1 ส่งเสริมสุขภาพ กีฬา และนันทนาการ ให้กับกำลังพลและครอบครัว ด้วยการปรับปรุงพัฒนา สนามกีฬา สถานที่ออกกำลังกาย และสถานที่นันทนาการที่มีคุณภาพ มีบริการ อย่างครบวงจร ในราคาสวัสดิการและมีส่วนลดค่าบริการสำหรับข้าราชการชั้นผู้น้อยเป็นพิเศษ





ข้าราชการมีความสุขด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพ และมีสิ่งแวดล้อมที่ดี (Supreme Morale)

7.2 เสริมสร้าง **ความสุขในการดำรงชีวิต** ให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ ด้วยการเสริมสร้างความมั่นคง ให้กำลังพลในการสร้างรายได้เสริม ลดรายจ่าย มีรายได้เพียงพอในการใช้ชีวิตและดูแลครอบครัว ไม่มีสิ่งกีดขวางในการปฏิบัติงาน โดยการฝึกอาชีพให้กำลังพลและครอบครัว





ข้าราชการมีความสุขด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพ และมีสิ่งแวดล้อมที่ดี (Supreme Morale)

7.3 พัฒนา **การจัดสวัสดิการและบ้านพักอาศัยที่มีคุณภาพ** และตอบสนองต่อความต้องการของกำลังพล เพื่อขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิต และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถ ตลอดจนเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการดำรงชีวิตของข้าราชการ โดยกำหนด **แนวทางการจัดการขยะมูลฝอย** ที่เป็นรูปธรรมในหน่วยงานกองทัพอากาศ ๓ ที่ตั้งตอนเมือง





ข้าราชการมีความสุขด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพ และมีสิ่งแวดล้อมที่ดี (Supreme Morale)

7.4 กำหนด แผนการก่อสร้างและปรับปรุงบ้านพักอาศัยในเขตที่ตั้งดอนเมืองประจำปี

ตลอดจนก่อสร้างและจัดที่พักรักษาของทางราชการให้เพียงพอต่อความต้องการของกำลังพล รวมทั้งปรับปรุงที่พักรักษา ภูมิสถาปัตยกรรม และสิ่งอำนวยความสะดวกในพื้นที่บ้านพักอาศัยให้เหมาะสมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



การแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อ “สานต่อและพัฒนา”



นโยบาย ผบ.ทอ.

พ.ศ.2565

คณะกรรมการ

14 คณะ

5 คณะทำงาน
จบภารกิจ และ
เข้าสู่สายงานปกติ

9 คณะทำงาน
(งานต่อเนื่อง)

สานต่อ/ขยายผล

ริเริ่มใหม่

7 คณะทำงาน

เพื่อพัฒนาตามนโยบาย
“Quality Airforce”

9 คณะทำงาน
(ขยายขอบเขตงานเพื่อ
การพัฒนาต่อเนื่อง)



นโยบาย ผบ.ทอ.

พ.ศ.2566

คณะกรรมการ

16 คณะ

1

คณะทำงานปรับปรุงอาคารกองบัญชาการกองทัพอากาศ



พล.อ.อ.พันธ์ภักดี พัฒนกุล

สานต่อ/สร้างขวัญ



เพื่อสานต่อการปรับปรุงอาคารสถานที่บริเวณ **บก.ทอ.(ฝอ.8 กรม)** และพิจารณา
หนทางปฏิบัติในการสร้าง **อุโมงค์ทางลอดถนนพหลโยธิน** เพื่อลดปัญหาการจราจร

2

คณะทำงานปรับปรุงประสิทธิภาพการฝึกศิษย์การบินและการฝึกนักบินทั้งระบบ

ชื่อเดิม -> คณะทำงานปรับปรุงประสิทธิภาพการฝึกศิษย์การบินและการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นต้น



พล.อ.ต.วชิระพล เมืองน้อย

สานต่อ/พัฒนา



เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ การฝึกศิษย์การบินและการฝึกนักบินทั้งระบบ
ให้เป็นไปตาม **มาตรฐานสากลทางทหาร** ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเป็นได้ในเชิงปฏิบัติ
และสถานภาพด้านงบประมาณ ตลอดจนการทบทวน **หลักสูตรการฝึกบินรองรับ
อากาศยานซึ่งใช้เทคโนโลยีการบินที่ทันสมัย**

4

คณะทำงานพัฒนาและปรับปรุงขีดความสามารถของระบบออนไลน์ ของกองทัพอากาศ



พล.อ.ต.ธีระวัฒน์ อินทรไพโรจน์

สานต่อ/พัฒนา



เพื่อสานต่อการปรับปรุง **ขีดความสามารถ**
ของระบบออนไลน์ของกองทัพอากาศให้เกิดความสมบูรณ์
นำไปสู่การพัฒนาระบบปฏิบัติงานให้เกิดความทันสมัย

5

คณะทำงานพัฒนางานประวัติศาสตร์กองทัพอากาศ

ชื่อเต็ม -> คณะทำงานเชิดชูและยกย่องวีรชนกองทัพอากาศ



พล.อ.ต.ไพฑูรย์ ไล่เลิศ

สานต่อ/พัฒนา



เพื่อพัฒนางานด้าน **ประวัติศาสตร์** และงาน **พิพิธภัณฑสถานกองทัพอากาศ** ซึ่งเป็นความภาคภูมิใจของกองทัพอากาศ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนทั่วไป พร้อมทั้ง ศึกษา **แนวทางการบริหารพิพิธภัณฑสถานกองทัพอากาศ** ให้เกิดความยั่งยืน

6

คณะกรรมการส่งเสริมศูนย์รับดูแลเลี้ยงเด็กเล็ก

ชื่อเดิม -> คณะทำงานส่งเสริมบทบาท สิทธิ และหน้าที่ของข้าราชการหญิงกองทัพอากาศ



พล.อ.ต.หญิง อนงค์นาฏ ระหงษ์

สานต่อ/สร้างขวัญ



เพื่อสานต่อโครงการนำร่อง **ศูนย์รับดูแลเลี้ยงเด็กเล็ก**

โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช และกำหนดแนวทางในการขยาย

ศูนย์รับดูแลเลี้ยงเด็กเล็กไปยังกองบิน โรงเรียนการบิน และหน่วยนอกที่ตั้งตอนเมือง

7

คณะทำงานเสนอแนะการทำงานที่เกี่ยวข้องกับนายทหารชั้นประทวน



ประธานอำนวยการสโมสร
ทหารอากาศชั้นประทวน

สานต่อ/สร้างขวัญ



ส่งเสริมข้าราชการนายทหารชั้นประทวนที่เป็นกำลังพลหลักของกองทัพอากาศ
ให้มี **ขวัญกำลังใจ** มี **คุณภาพชีวิต** ที่ดี ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง
อันจะนำไปสู่การปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะทำงานยกระดับคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการกองทัพอากาศ



พล.อ.อ.ตากเพชร พินพันธ์

สานต่อ/สร้างขวัญ



GOOD BOY

GOOD SOLDIER

GOOD MAN

เพื่อให้ทหารกองประจำการซึ่งบรรจุเข้ารับราชการในกองทัพอากาศ
ได้รับ สิทธิสวัสดิการ อันพึงมีพึงชอบ มีขวัญและกำลังใจพร้อมปฏิบัติงาน
ด้วยความจงรักภักดี มีความสำนึกหน้าที่ มีความสามัคคี และเสียสละ
ในระหว่างการรับราชการ

คณะทำงานโครงการสร้างความสามัคคีกลมเกลียวด้วยกีฬา

ชื่อเดิม -> คณะทำงานโครงการสร้างความสามัคคีกลมเกลียวระหว่าง ๘ รุ่น อาวุโส (ชนอ.๒๘ - ๓๕) ด้วยกีฬา



พล.อ.อ.วรกฤต मुखศรี

สานต่อ/สร้างขวัญ



เพื่อส่งเสริมและสร้าง **ความสามัคคีกลมเกลียว** ระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้อง (ชนอ.) โดยการจัดการแข่งขันกีฬาในรูปแบบเป็นทีม อันจะนำไปสู่การประสานงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

10

คณะทำงานพิจารณาแลกเปลี่ยนพัสดุ อะไหล่ และยุทโธปกรณ์ ของกองทัพอากาศ



พล.อ.ท.วิทยา ถ่าน้อย

พัฒนา



เพื่อพิจารณา **แนวทางและแผนการแลกเปลี่ยนพัสดุ อะไหล่ และยุทโธปกรณ์**
ของกองทัพอากาศซึ่งยังมีมูลค่า ทั้งในส่วนที่ปลดประจำการเรียบร้อยแล้ว
และในส่วนที่มีแผนจะปลดประจำการในอนาคตอันใกล้ โดยให้เร่งดำเนินการ
ก่อนที่จะหมดมูลค่า

คณะทำงานเร่งรัดการซ่อมบำรุงและฟื้นฟูอากาศยานที่เป็นเครื่องบินจอดนาน ของกองทัพอากาศ



พล.อ.อ.อนันตชัย แก้วศรีงาม

พัฒนา



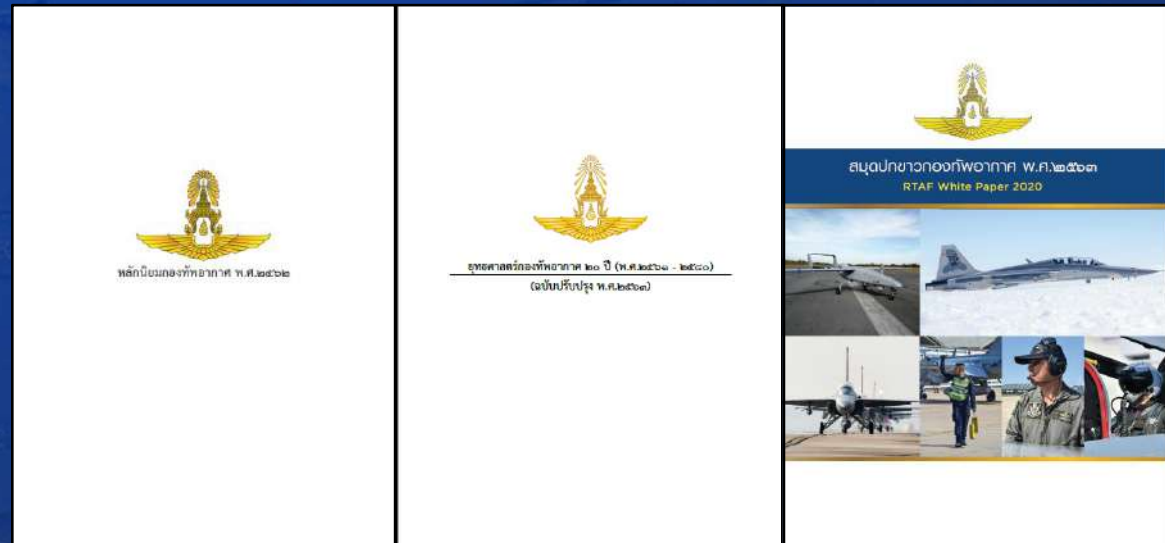
เพื่อพิจารณาเร่งรัดและติดตาม การแก้ไขปัญหาการส่งกำลังบำรุงของอากาศยาน และยุทธโธปกรณ์แบบต่าง ๆ ให้สามารถใช้งานได้ตามระดับความพร้อมรบ ที่กองทัพอากาศต้องการ รวมถึงเร่งรัด การฟื้นคืนสภาพเครื่องบินจอดนาน (Hangar Queen) โดยเร่งด่วน

คณะทำงานทบทวนหลักนิยม ยุทธศาสตร์ และสมุดปกขาวกองทัพอากาศ



พล.อ.อ.ณรงค์ อินทชาติ

พัฒนา



เพื่อปรับปรุง **หลักนิยม ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐)**

ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ และสมุดปกขาวกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๓

ให้สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคง พัฒนาการทางเทคโนโลยี และ
แนวความคิดในการเตรียมกำลังและใช้กำลังในการป้องกันประเทศ และแนวโน้ม

สถานการณ์ด้านงบประมาณของประเทศ

คณะทำงานพัฒนาขีดความสามารถงานวิจัยและพัฒนาการทหารเชิงบูรณาการ



พล.อ.ท.เสกสรร คันธา

พัฒนา



เพื่อบูรณาการและริเริ่ม **ความร่วมมือด้านวิจัยและพัฒนาการทหาร** กับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่มีศักยภาพ โดยเฉพาะสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

คณะทำงานกำกับและเตรียมการย้ายที่ตั้ง รร.นนท.



พล.อ.อ.ณรงค์ อินทชาติ

พัฒนา



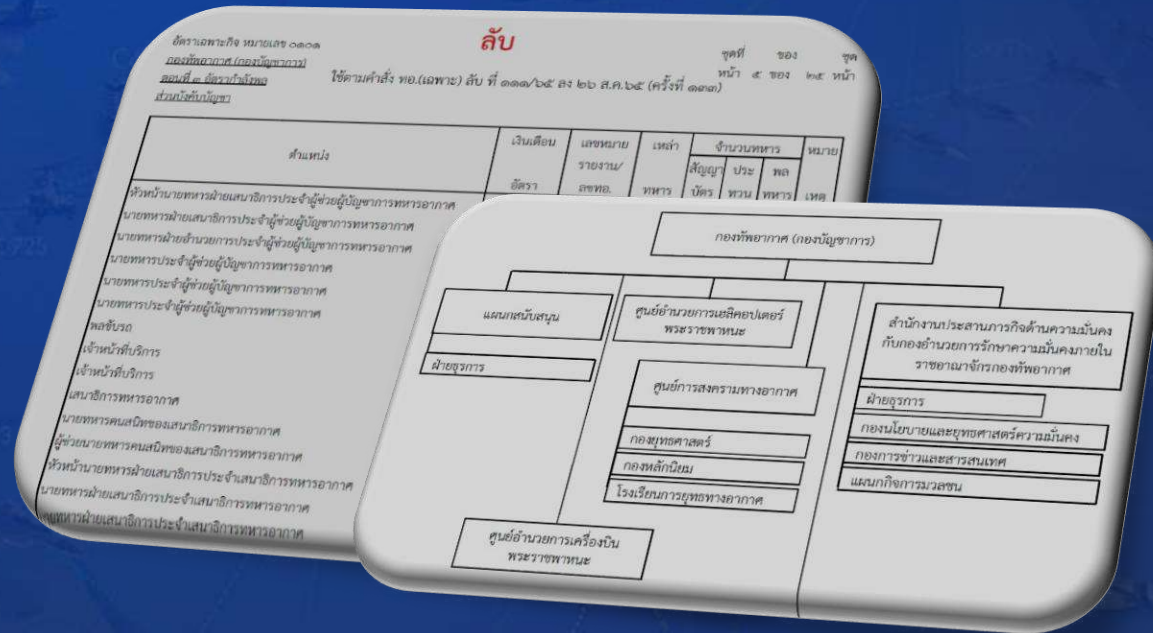
เพื่อกำกับดูแล อำนวยการ บริหารงาน และติดตามแก้ไขปัญหาในส่วน
ที่เกี่ยวข้องกับ การย้ายที่ตั้ง รร.นนท.จากที่ตั้งดอนเมืองไปยัง ณ ที่ตั้งใหม่
โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี
ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด (ภายใน เม.ย.๖๖)

คณะทำงานทบทวนความจำเป็นหน่วยงานเพื่อพลาง



พล.อ.ต.วิเชียร วิเชียรธรรม

พัฒนา



เพื่อตรวจสอบและทบทวนภารกิจของหน่วยงานเพื่อพลางที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นทั้งหมด

โดยวิเคราะห์ **ความจำเป็นในการดำรงความต่อเนื่อง**ของหน่วยงานเพื่อพลาง

หรือ **พิจารณายกเลิกตามความเหมาะสม**

16

คณะทำงานทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติด้านความสมควรเดินอากาศของ อากาศยานรับ-ส่งบุคคลสำคัญ



พล.อ.ท.ไวพจน์ เกิงฝาก

พัฒนา



เพื่อทบทวนและปรับปรุงมาตรฐาน การปฏิบัติการบินรับ-ส่งบุคคลสำคัญ
ให้มีความสมควรเดินอากาศ และสอดคล้องตามมาตรฐานสากล

คณะทำงานตามนโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

1. คณะทำงานปรับปรุงอาคารกองบัญชาการกองทัพอากาศและอาคารศูนย์ปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
2. คณะทำงานปรับปรุงประสิทธิภาพการฝึกศิษย์การบินและการฝึกนักบินทั้งระบบ
3. คณะทำงานศึกษาและจัดทำโครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี
4. คณะทำงานพัฒนาและปรับปรุงขีดความสามารถของระบบออนไลน์ของกองทัพอากาศ
5. คณะทำงานพัฒนางานประวัติศาสตร์กองทัพอากาศ
6. คณะทำงานส่งเสริมศูนย์รับดูแลเลี้ยงเด็กเล็ก
7. คณะทำงานเสนอแนะการทำงานที่เกี่ยวข้องกับนายทหารชั้นประทวน
8. คณะทำงานยกระดับคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการกองทัพอากาศ
9. คณะทำงานโครงการสร้างความสามัคคีกลมเกลียวด้วยกีฬา
10. คณะทำงานพิจารณาแลกเปลี่ยนพัสดุ อะไหล่ และยุทธโธปกรณ์ของกองทัพอากาศ
11. คณะทำงานเร่งรัดการซ่อมบำรุงและฟื้นฟูอากาศยานที่เป็นเครื่องบินจอดนานของกองทัพอากาศ
12. คณะทำงานทบทวนหลักนิยม ยุทธศาสตร์ และสมุดปกขาวกองทัพอากาศ
13. คณะทำงานพัฒนาขีดความสามารถงานวิจัยและพัฒนาการทหารเชิงบูรณาการ
14. คณะทำงานกำกับและเตรียมการย้ายที่ตั้ง รร.นบก.
15. คณะทำงานทบทวนความจำเป็นหน่วยงานเพื่อพลาง
16. คณะทำงานทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติด้านความสมควรเดินอากาศของอากาศยานรับ-ส่งบุคคลสำคัญ



ลำดับการรายงานผลการดำเนินการ

ลำดับ	คณะทำงานเฉพาะกิจ	การบริหารคณะทำงานเฉพาะกิจ	
		หัวหน้าคณะทำงาน	หนังสือผ่าน
1	คณะทำงานทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติด้านความสมควรเดินอากาศของอากาศยานรับ-ส่งบุคคลสำคัญ	พลอากาศโท ไวกจน์ เกิงผาก	 รอง ผบ.ทอ.
2	คณะทำงานเสนอแนะการทำงานที่เกี่ยวข้องกับนายทหารชั้นประทวน	ประธานอำนวยการสโมสรทหารอากาศชั้นประทวน	
3	คณะทำงานยกระดับคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการกองทัพอากาศ	พลอากาศเอก ตากเพชร พินพันธุ์	
4	คณะทำงานพัฒนาขีดความสามารถงานวิจัยและพัฒนาการทางทหารเชิงบูรณาการ	พลอากาศโท เสกสรร คันธา	 ผช.ผบ.ทอ.
5	คณะทำงานพัฒนางานประวัติศาสตร์กองทัพอากาศ	พลอากาศตรี ไพฑูรย์ ไล่เลิศ	
6	คณะทำงานโครงการสร้างความสามัคคีกลมเกลียวด้วยกีฬา	พลอากาศเอก วรภุต मुखศรี	
7	คณะทำงานส่งเสริมศูนย์รับดูแลเลี้ยงเด็กเล็ก	พลอากาศตรีหญิง อนงค์นาฏ ระหงษ์	
8	คณะทำงานปรับปรุงอาคารกองบัญชาการกองทัพอากาศ	พลอากาศเอก พันธุ์ภักดี พัฒนกุล	 ผช.ผบ.ทอ.
9	คณะทำงานพิจารณาแลกเปลี่ยนพัสดุ อะไหล่ และยุทโธปกรณ์ของกองทัพอากาศ	พลอากาศโท วิทยา ถาน้อย	
10	คณะทำงานเร่งรัดการซ่อมบำรุงและฟื้นฟูอากาศยานที่เป็นเครื่องบินจอดนานของกองทัพอากาศ	พลอากาศเอก อนันตชัย แก้วศรีงาม	
11	คณะทำงานทบทวนความจำเป็นของหน่วยงานเพื่อพลาง	พลอากาศตรี วิเชียร วิเชียรธรรม	
12	คณะทำงานปรับปรุงประสิทธิภาพการฝึกศิษย์การบินและการฝึกนักบินทั้งระบบ	พลอากาศตรี วชิระพล เมืองน้อย	
13	คณะทำงานศึกษาและจัดทำโครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี	พลอากาศโท เสกสรร คันธา	 เสธ.ทอ.
14	คณะทำงานทบทวนหลักนิยม ยุทธศาสตร์ และสมุดปกขาวกองทัพอากาศ	พลอากาศเอก ณรงค์ อินทชาติ	
15	คณะทำงานกำกับและเตรียมการย้ายที่ตั้ง รร.นบก.	พลอากาศเอก ณรงค์ อินทชาติ	
16	คณะทำงานพัฒนาและปรับปรุงขีดความสามารถของระบบออนไลน์ของกองทัพอากาศ	พลอากาศตรี ธีระวัฒน์ อินทรไพโรจน์	



นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ประจำปี พ.ศ.2566

พลอากาศเอก อลงกรณ์ วัฒนธร